

MAXIMIZA EL POTENCIAL DE TU EQUIPO
CON EL MÉTODO

G.A.N.A.R.

EMPODERAMIENTO INDIVIDUAL Y COLECTIVO
PARA SUPERAR LOS DESAFÍOS
DE LA EMPRESA



Mente y Mano
Transformación | Acción | Resultados

ESPECIAL
LEY KARIN



Parece que siempre hay excusas para no asumir responsabilidades importantes.

Siento que hay una cultura de conformismo que pone en riesgo la sostenibilidad de la empresa.

Es frustrante cuando los colaboradores se quejan pero no proponen soluciones.

Tengo la impresión que el equipo de ventas siempre encuentra mil razones de por qué la meta está alta, en lugar de proponer maneras de alcanzarla.

Percibo un alto nivel de victimización en parte del equipo, lo cual me preocupa en el marco de Ley Karin

Es difícil avanzar cuando hay una falta de compromiso y accountability en el equipo.

Me preocupa ver cómo se trabaja en silos sin considerar el impacto en el equipo.

Entiendo que todos venimos de backgrounds diferentes, y es por ello que quiero brindarles las herramientas necesarias para que todos puedan prosperar.



En un mundo empresarial en constante cambio, contar con un equipo resiliente y alineado es crucial para el éxito.



El método "GANAR" está diseñado para transformar la manera en que los integrantes de tu organización toman el liderazgo sobre sus vidas y colaboran eficientemente entre sí.



Una invitación a entender el “Ganar” no como la derrota de otro, sino como una oportunidad para **avanzar con cada desafío, fortaleciéndote a ti mismo y a tu equipo.**



Maximiza el Potencial Individual y Colectivo

Resiliencia



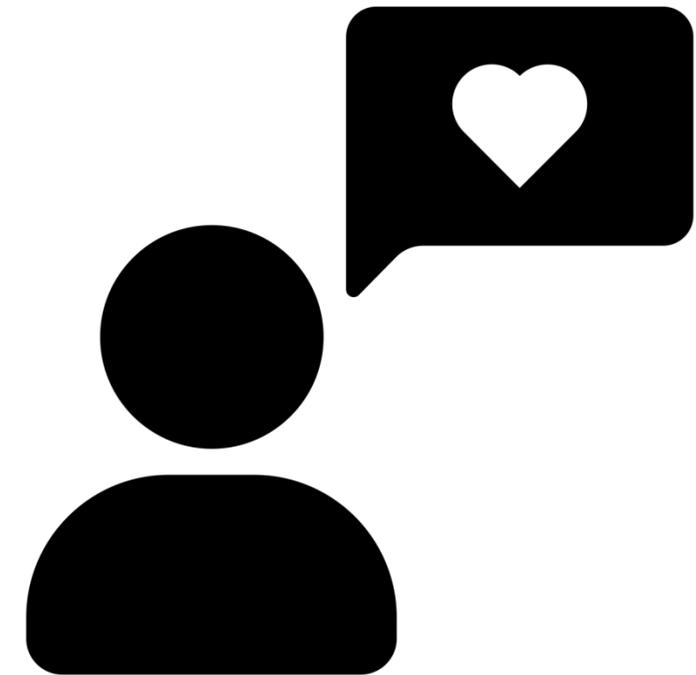
Gestionar el estrés y la incertidumbre

Equipo

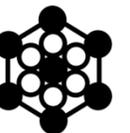


Fortalecer comunicación y colaboración

Cliente



Promotores externos e internos



Módulos del Modelo y Principales Ejercicios

G

Módulo 1: Gestión Emocional y Autoconocimiento

- Técnicas de Gestión Emocional y Mindfulness
- Ejercicios de Reflexión y Autoconocimiento: Actividades de diario reflexivo y autoevaluación.

A

Módulo 2: Aceptar y Actuar

- Conceptos de Aceptación y Acción en la Empresa
- Planificación de Acciones Basadas en Factores Controlables: Creación de planes de acción personales.

N

Módulo 3: Nutrir y Navegar

- Desarrollo de Virtudes
- Estrategias para Enfrentar y Superar Desafíos: Simulaciones de escenarios desafiantes.

A

Módulo 4: Alinear y Apoyar

- Compañerismo y Empatía en el Ambiente Laboral
- Técnicas de Comunicación Asertiva y Escucha Activa: Ejercicios de comunicación.

R

Módulo 5: Revisar y Refinar

- Métodos de Autoevaluación y Retroalimentación Constructiva: La Mejora Continua como filosofía de trabajo.
- Planes de Acción para Implementar Cambios y Adaptaciones



Beneficios del Método "GANAR"

1) Aumento de la Resiliencia y Adaptabilidad



Los participantes desarrollarán la capacidad de enfrentar desafíos racionalmente y adaptarse a los cambios efectivamente.

2) Mejora en la Comunicación Interna



Aprenderán a comunicarse de manera clara y asertiva, reduciendo malentendidos y mejorando la colaboración.

3) Fortalecimiento del Compañerismo y la Empatía



Promoveremos un ambiente de trabajo positivo donde la empatía y el apoyo mutuo son fundamentales.

4) Cultura de Aprendizaje Continuo



Adoptarán una mentalidad de aprendizaje continuo, buscando siempre mejorar y crecer tanto a nivel personal como profesional.



Lo que hace que un equipo sea ganador es su trabajo continuo, constante y natural para alcanzar un alto estándar, impulsado por una genuina convicción de servicio.



No se trata solo de alcanzar indicadores de gestión, sino de que cada miembro y el equipo sientan que contribuyen plenamente y desarrollan su potencial.



Un Método Práctico y Transformador: Mente y Mano

Inspirado por el lema del M.I.T., “*Mens et Manus*”, la enseñanza del Método GANAR combina teoría y práctica para asegurar una experiencia de aprendizaje completa y efectiva.



Un Método Práctico y Transformador: Mente y Mano

La enseñanza del Método "GANAR" combina teoría y práctica para asegurar una experiencia de aprendizaje completa y efectiva.



Mente:

Conocimientos y herramientas basadas en principios y estrategias de liderazgo moderno.
Reflexión sobre experiencias y desarrollo de nuevas perspectivas sobre el éxito y el liderazgo.



Mano:

Actividades prácticas, ejercicios de rol, talleres de resolución de problemas y proyectos colaborativos.
Aplicación de lo aprendido, consolidando habilidades y fomentando la colaboración efectiva.



Director del Programa

JORGE PAREDES

Autor y Mentor

Más de 25 años de carrera corporativa, la mitad de ellos como Gerente General, responsable de diversos países de sudamérica.

“El Método GANAR nace tras años de estudiar las principales características de equipos que han logrado construir una sostenibilidad continua para sus organizaciones y una respuesta favorable por parte de sus clientes”

Antecedentes Académicos

- Ingeniero Comercial, Universidad Adolfo Ibáñez
- MBA, Universidad Técnica Federico Santa María
- Executive Certificate in Strategy and Innovation, M.I.T.
- Certificate in Change Management, Cornell University
- Diplomado en Transformación Digital, U.Autónoma de Occidente (Colombia)



Algunas Publicaciones a la fecha



El Método "GANAR" busca mejorar la manera en que los miembros del equipo enfrentan el mundo de hoy y la forma en que interactúan con sus compañeros, con el objetivo de mejorar la satisfacción de los clientes.

Este enfoque integral maximiza el potencial individual y colectivo, asegurando un impacto duradero en la organización.



Conversemos



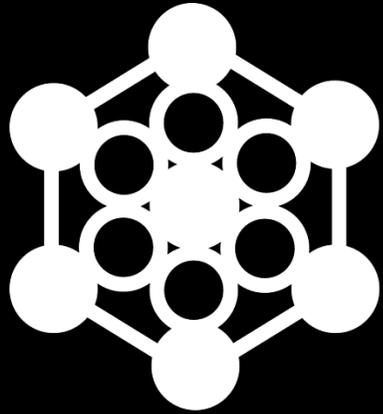
Patricio Guzmán
pg@menteymano.com



Jorge Paredes
jp@menteymano.com

Conexión directa a los Consultores
vía WhatsApp o email





Mente y Mano

Transformación | Acción | Resultados

menteymano.com